

## Hart Leiderschap - word de beste versie van jezelf!

- Wil jij de zorg een beetje beter maken?
- Wil jij jouw werkomgeving verbeteren?  
Ja dat willen we allemaal. En toch...

Veel administratie, overbodige regels, groter verloop, veel inhuur, toegenomen werkdruk, lage waardering, hoger ziekteverzuim zijn pijnpunten die werkplezier en uitvoering in de weg kunnen staan. Wat houdt jou tegen?

Neem je verantwoordelijkheid, toon leiderschap en ontwikkel jouw persoonlijke vaardigheden. Draag bij aan een positieve verandering van de zorg in Nederland, in jouw stad of in jouw organisatie.

### Verpleegkundigen zijn de nieuwe leiders. Jij dus!

Met Hart Leiderschap wil ik, Mark Venekamp, in de rol van mentor / trainer alle verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten de handvatten geven om op een effectieve wijze de uitdagingen in je werk aan te pakken.

Hiervoor organiseert het Leids Congres Bureau samen met mij, Mark Venekamp, de training 'Hart Leiderschap', bestaande uit 4 bijeenkomsten die tweemaal worden aangeboden in 2020.

De vier bijeenkomsten in het kort:

1. Brainfulness (word baas over je eigen brein) = de training die je helpt om in geestelijke topconditie te komen
2. Heartfulness (Creëer je eigen positieve flow en ontdek je passie)= de training die je helpt om je eigen positieve flow te creëren en je passie te (her)ontdekken
3. Lifefulness (Leer naar je lichaam te luisteren en je intuïtie te vertrouwen) = de training die je helpt om je eigen grenzen te leren kennen en daarbij te vertrouwen op je intuïtie
4. Teamfulness (Behaal maximaal resultaat met minder inspanning) = de training die je helpt om jouw talenten en die van anderen optimaal te benutten

Leidinggeven en leiderschap zijn toe aan een nieuwe kijk, een paradigmashift en transformatie. Het is tijd voor Hart leiderschap waardoor we de doorbraak voelen en doormaken om te zijn wie we altijd al waren. Leidinggeven wordt letterlijk: de leiding geven aan al diegenen die dichterbij het primaire proces, rondom de cliënt, het eindproduct of daadwerkelijk de dienst aan de cliënt/klant/burger leveren. Zij zijn diegene die leiding mogen nemen. Dat vergt Hart werken. Dat vergt anders kijken. Kijken met het Hart waarbij kennis van de werking van ons brein essentieel is

**Word de beste versie van jezelf.** Schrijf je in op hartleiderschap.

Jij ontvangt dan wekelijks een eyeopener, stuk visie of breinopener waar je mee verder kunt.

Kijk op [www.hartleiderschap.nl](http://www.hartleiderschap.nl)

Locatie: Regardz De Eenhoorn in Amersfoort. In het hart van Nederland. Voor iedereen goed bereikbaar! Data:

**Brainfulness:** Woensdag 18 maart | 9 september 2020

**Heartfulness:** Woensdag 22 april | 7 oktober 2020

**Lifefulness:** Woensdag 27 mei | 11 november 2020

**Teamfulness:** Woensdag 17 juni | 9 december 2020

*Accreditatie aangevraagd bij Accreditatiebureau Verpleegkundig Specialisten Register en Kwaliteitsregister V&VN*

### **Wie is Mark Venekamp?**

Mark Venekamp helpt zorgmedewerkers hun passie en zingeving voor werk en leven verder te ontwikkelen via praktijkgerichte, daadkrachtige en betaalbare trainingen.

Mark is een ervaren senior executive ( > 27 jaar leidinggevende ervaring ) met meer dan 20 jaar (internationale) ervaring op zowel tactisch, strategisch, operationeel als op transformatie en crisismangement niveau. Hij heeft een track record in het bouwen en het creëren van commerciële groei, cultuurveranderingen en het creëren van operational excellence of customer intimacy binnen kleine, middelgrote en grote profit en non-profit organisaties.

Mark is een trainer/coach met een 'hands-on' aanpak. Hij is een daadkrachtige en 'cultuur bewuste' mensen-executive en een uitstekend leider, communicator en team-player. Hij denkt 'out of the box' en is creatief, adaptief en volhardend. Hij wil het leervermogen, koerszoekende teams en gemeenschappelijk belang met kernwaarden en persoonlijk leiderschap verbinden met de missie en visie. Daarbij borgt hij verantwoordelijkheid en scherpste waar het effectief of noodzakelijk is. Duurzame verandering, passie en zingeving in leven en werk of actief het speelveld veranderen zijn het resultaat.

Sinds hij zijn carrière begon is hij altijd zeer geïntrigeerd en geïnteresseerd geweest in persoonlijke-, organisatie-en veranderingsprocessen in combinatie met groepsdynamiek, individuele coaching en effectieve leerprocessen. Het is zijn passie om de verborgen talenten en potentie binnen organisaties, teams en individuen uit te dagen en vrij te maken, waardoor de resultaten op alle gebied blijvend verbeteren. Werkt graag van topmanagement tot diep in de organisatie op operationeel niveau.

Mark weet processen op gang te brengen en te houden. Denken in partnerschappen is zijn basis met brede focus op het samenspel tussen omgeving, organisatie, team en individu. Gedreven in het integraal werken aan optimalisatie, verandering en vernieuwing, ook buiten de 'comfort zone'. Hij is vaak direct gelinkt aan het strategisch personeelsbeleid of het opzetten ervan. Met een benadering, die in de kern neerkomt op 'succesvolle mensen in succesvolle organisaties'.

Weet als ervaren zeiler ook in harde tegenwind vooruitgang te boeken. Bouwer, ondernemend, strateeg en mentor. Doel-, proces- en resultaatgericht. Goed oog voor verhoudingen, toegevoegde waarde als kompas. Energieke integrator met heldere en directe presentatie met focus op individueel en collectief leren en handelen.